



АДМИНИСТРАЦИЯ
КОЛОГРИВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «14» июня 2022 года № 150-а
г. Кологрив

**Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих в
связи с утратой доверия в администрации Кологривского
муниципального округа Костромской области**

На основании статей 27, 27.1 Федерального закона от 02 марта 2007 года 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом муниципального образования Кологривский муниципальный округ Костромской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в администрации Кологривского муниципального округа Костромской области (приложение).

2. Признать утратившими силу постановления администрации Кологривского муниципального района Костромской области:

1) от 18 сентября 2015 года №137-а «Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в администрации Кологривского муниципального района Костромской области»;

2) от 23 ноября 2015 года №165-а «О внесении изменений в постановление администрации Кологривского муниципального района Костромской области от 18.09.2015 № 137-а».

3. Управляющему делами администрации Козыревой С.А. ознакомить муниципальных служащих администрации Кологривского муниципального округа Костромской области с настоящим постановлением в трехдневный срок со дня подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Козыреву С.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования в информационном бюллетене «Кологривский информационный вестник».

Глава Кологривского
муниципального округа

С.В. Данилов

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Кологривского муниципального
округа Костромской области
от «14» июня 2022 года №150-а

**Порядок увольнения муниципальных служащих в связи с утратой
доверия в администрации Кологривского муниципального округа
Костромской области**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьями 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции предусмотрена возможность увольнения муниципального служащего в связи с утратой доверия.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

- неприятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений.

3. Представитель нанимателя, являющийся муниципальным служащим, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае неприятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему муниципальный служащий.

4. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются администрацией Кологривского муниципального округа в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

5. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы администрации Кологривского муниципального округа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) доклада подразделения кадровой службы администрации Кологривского муниципального округа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

4) объяснений муниципального служащего;

5) иных материалов.

6. При применении увольнения в связи с утратой доверия, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

7. До увольнения у муниципального служащего представителем нанимателя (работодателем) истребуется письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему было предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не представлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление муниципальным служащим письменного объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

8. В муниципальном акте (распоряжении, приказе) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

9. Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов

вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

10. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

11. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном законом порядке.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Проекта постановления администрации Кологривского муниципального округа Костромской области «Об утверждении порядка увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в администрации Кологривского муниципального округа Костромской области»

Должность, Ф.И.О.	Дата	Подпись	Примечание
Первый заместитель главы администрации А.М. Семенов			
Заместитель главы администрации по социальным вопросам Г.А. Разумова			
Заведующий правовым сектором Е.Б.Потёмкина			

Управляющий делами администрации

С.А.Козырева _____
(подпись)

Список рассылки документа:

В дело – 3

Козыревой С.А.

Структурные подразделения - 9